

# FORMEL ICH

## Performance-Leadership: Teams und Mitarbeiter zu Bestleistungen führen

Es gibt ihn, den Zusammenhang zwischen dem Verhalten einer Führungskraft und der „High- oder Low-Performance“ von Mitarbeitern. Vertiefen Sie in diesem Training die Anwendung von zentralen Führungstools und erfahren Sie, wie Sie Ziele so vereinbaren und formulieren, dass langfristige Motivation und Engagement bei Ihren Mitarbeitern entsteht. Entwickeln Sie individuelle Strategien, um nachhaltig die Leistung im Team zu optimieren und die individuelle „Performance“ Ihrer Mitarbeiter positiv zu beeinflussen.

### Inhalte

- Die Dimensionen von Leadership – Die FORMEL ICH erkennen
- Führungserfolg durch eigene Werteorientierung.
- Die Bedeutung von Vision und Zielen als Führungskraft.
- Förderung von Kreativität und Lösungsorientierung.
- Individuelle Mitarbeiterentwicklung als Quelle von Motivation.
- Förderung von Selbstständigkeit und Eigenverantwortung als Führungsziel.
- Der Führungsprozess – vom Ziel zur Leistung
- Strategische Unternehmensziele als Ausgangspunkt der Führung.
- Meine Verantwortungen als Führungskraft.
- Ziele definieren – Rollen und Verantwortungen klären.
- Situative Führung der Mitarbeiter.
- Feedback und Leistungsbilanzierung als Chance für Entwicklung.
- Das Kompetenzmodell – Fähigkeiten richtig einschätzen und situativ führen
- Die vier Kompetenzfacetten Fach-, Sozial-, Selbst- und Methodenkompetenz.
- Beobachten – Bewerten – Beschreiben: Kompetenzen und Entwicklungspotenziale fördern.
- Der richtige Platz: Mitarbeiter entsprechend ihrer Potenziale einsetzen.
- Feedback angemessen und motivierend formulieren.
- Führen mit Zielen als Basis von Performance
- Unterschiedliche Zieltypen.
- Strategische Ziele des Unternehmens mit individuellen Entwicklungszielen verbinden.
- Von der Leistungsbeobachtung zum Lernen - motivierende Entwicklungsziele.
- Ziele wirkungsvoll formulieren.
- Die Bedeutung von Wertschätzung und Anerkennung.
- Angemessene Förderung der Zielerreichung – Meilensteinplanung und Zwischenfeedback.

**Ihr Nutzen:** Dieses Training hilft Ihnen, die eigene Führungsperformance zu stärken und den Leadership-Gedanken gezielt in Ihre Führungsarbeit zu integrieren. Die Kompetenzen und Potenziale Ihrer Mitarbeiter zu erkennen und gezielt zu fördern. Ziele als Motivationsquelle zu erkennen und zu nutzen. Das Führungsinstrument Zielvereinbarung nachhaltig und effektiv anzuwenden. Ihre eigenen Führungsprozesse sicher zu gestalten. Konstruktives Feedback die individuelle Motivation und Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter zu fördern und dadurch die Performance Ihrer Mitarbeiter/innen und Ihres Teams zu erkennen und gezielt weiter zu entwickeln.

**Methoden:** Theorie-Impulse, Einzelreflexionen und Kleingruppengespräche, Planspiele, Simulationen, kollegiale Praxisberatung, Feedback durch Kollegen und die Trainerin.

**Teilnehmerkreis:** Führungskräfte mit Führungserfahrung und Kenntnis von Führungsgrundlagen.



»Ich freue mich sehr auf Sie, nutzen Sie diese Gelegenheit mich und meine Methoden einmal live kennenzulernen – Herzlich willkommen!«

Auf bald, Ihr Felix Maria Arnet

### FELIX MARIA ARNET

Experte für persönliches Wachstum»

LATTAL Enterprise GmbH  
- Stadtvilla Oranien -  
Rheinstr. 60 | 65185 Wiesbaden  
Telefon: 0611 97 14 49 82  
[www.felix-maria-arnet.com](http://www.felix-maria-arnet.com)